



Código de Conduta

Fornecedor - REINAMI – R.00 – Out/24

A Reinami tem o compromisso de cumprir integralmente as leis e regulamentos de nosso País e de outros que venhamos a operar. Nossa reputação baseia-se no respeito, cumprimento das leis, regulamentos ou requisitos obrigatórios semelhantes que se aplicam aos nossos negócios. Todo colaborador da Reinami tem ciência que é sua responsabilidade pessoal conhecer as leis, regulamentos e requisitos dentro de sua área de atuação.

Dessa forma, esperamos que nossos Fornecedores:

- Executamos suas operações de forma ambientalmente responsável objetivando otimizar o uso dos recursos naturais, promover o desenvolvimento sustentável e preservar a natureza;
- Cumpram as leis aplicáveis e atendam aos padrões ambientais, sociais e de governança
- Conduzam seus negócios de forma ética e íntegra, protegendo os direitos humanos, garantindo a segurança e o bem-estar de seus funcionários.

Compliance – Suborno, Corrupção, Prática Comercial Fraudulenta

Proibam qualquer forma de suborno, oferta de presentes ou a entrega ou aceitação de suborno de qualquer forma, direta ou indireta, incluindo propinas, o uso de outras rotas ou canais para fornecimento de benefícios impróprios de ou para clientes, agentes, contratados ou fornecedores.

Relações com Parceiros de Negócios

Procurem garantir que pagamentos indevidos não sejam canalizados por meio de intermediários e subcontratados e que as práticas de compras sejam efetuadas de maneira justa e transparente.

Informações de Clientes – Confidencialidade da informação

Tratem as informações recebidas no decurso da prestação dos serviços de forma estritamente confidenciais, sujeitas a divulgação autorizada, limitando o acesso às informações àquelas pessoas que tenham necessidade de receber a informação e só usá-la para o fim específico do fornecimento ou prestação do serviço.

Sustentabilidade e Meio Ambiente

Estejam comprometidos em apoiar e promover práticas operacionais e produtivas sustentáveis. Executando suas atividades em conformidade com a legislação e as normas ambientais.

Sociais

Que tenham em sua prática social o respeito aos funcionários e busquem sempre oferecer um local de trabalho livre de discriminação, incluindo assédio ilegal no local de trabalho.

Nesse sentido:

- Busquem sempre cumprir todas as leis trabalhistas e empregatícias aplicáveis;
- Encorajem seus funcionários e outras partes interessadas a relatarem anonimamente preocupações ou práticas potencialmente ilegais no local de trabalho sem retaliação;
- Apoiem a proteção dos direitos humanos internacionalmente reconhecidos, proibindo a realização e/ou o uso de trabalho forçado, retratado ou involuntário (incluindo escravidão moderna e tráfico humano) e trabalho infantil;
- Que suas atividades estejam sempre em conformidade com a legislação vigente, proibindo expressamente a **discriminação** na contratação e na conduta de trabalho, com relação a raça, cor, sexo, religião, faixa etária, País de origem, deficiências físicas, ou que, de qualquer outra forma, sejam previstas em lei.

A não conformidade com este Código de Conduta do Fornecedor ou falha em corrigir violações pode resultar na suspensão do relacionamento entre a Reinami e o fornecedor, visto os valores ora mencionados serem pilares no trato com a Reinami.